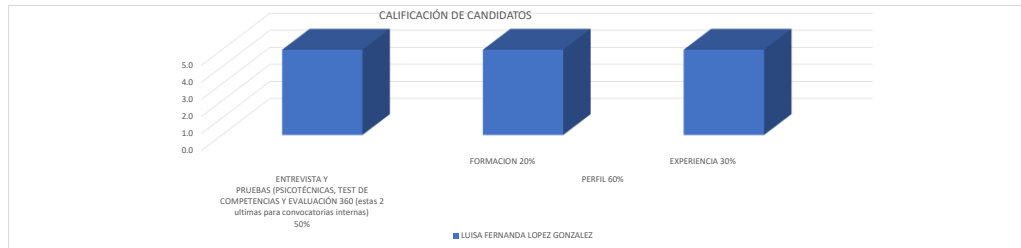


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC INICIAL - COOR. ACADEMICO PRACTICAS::	JEFE DE AREA	CORREDOR ROJAS LUIS MIGUEL
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	PRACTICAS
FECHA DEL PROCESO	29/9/2025	DEPENDENCIA	SECRETARIA ACADEMICA Y DE DOCENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LUISA FERNANDA LOPEZ GONZALEZ	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alta ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Luisa Lopez por su amplia experiencia laboral en la Institución, adicional de contar con las competencias y el perfil requerido para el cargo; la formalización del cambio de rol fue aprobada por el comité de selección el 29 de septiembre de 2025.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Luisa es una excelente profesional, integra y humana, quien desde su designación a mi área ha demostrado su interés y gusto por las labores que realiza, mostrando una actitud propositiva y amable ante los retos y desafíos planteados.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección